

Verenigingsbrede Gedragscode – Voetbalvereniging D.V.S

Versie: 1.0 | Datum: 20 mei 2026

1. Doel en reikwijdte

Bij D.V.S. willen we veilig, met plezier en sportief voetballen. Deze gedragscode en het beleid voor sociale veiligheid volgen de landelijke basiseisen van NOC*NSF en de KNVB (de 4 V's). Het document geldt voor alle leden, spelers, trainers/coaches, vrijwilligers, ouders/verzorgers, supporters, scheidsrechters, medewerkers, bestuur/commissies en/of personen die op welke manier dan ook verbonden zijn met de club op en rond het sportpark, bij uitwedstrijden en online.

2. Kernwaarden

- Vriendschap – we zijn er voor elkaar, op en naast het veld en versterken elkaar als team en club.
- Respect – we behandelen iedereen met respect, inclusief teamgenoten, tegenstanders, scheidsrechters, vrijwilligers en materiaal.
- Veiligheid – we zorgen voor een fysiek, mentaal en sociaal veilig sportklimaat en accepteren geen grensoverschrijdend gedrag.
- Plezier & sportiviteit – we spelen met inzet en plezier; winnen is belangrijk, maar respect en sportiviteit staan altijd voorop.
- Verantwoordelijkheid – iedereen neemt verantwoordelijkheid voor zijn of haar gedrag en draagt actief bij aan een positieve en veilige clubcultuur.
- Inclusie – iedereen is welkom en wordt gelijk behandeld; discriminatie en uitsluiting zijn niet toegestaan.

3. Algemene gedragsregels (voor iedereen)

- We spreken elkaar positief en respectvol aan; schelden, dreigen of intimideren is niet toegestaan.
- Discriminatie, pesten, (seksuele) intimidatie, geweld, wraakacties en uitsluiting zijn verboden.
- Alcoholgebruik onder de 18 jaar is niet toegestaan. Het gebruik van alcohol in kleedkamers of tijdens en direct voorafgaand aan wedstrijden en trainingen is verboden. Drugs, doping en wapens zijn niet toegestaan.
- Roken en vapes zijn niet toegestaan op het sportcomplex.
- Op social media gedragen we ons clubwaardig en respectvol; het delen van beledigende of privacy-schendende content is niet toegestaan.
- We gaan zorgvuldig om met materiaal en accommodatie en houden deze schoon, zuinig en netjes.
- We volgen aanwijzingen van trainers, teamleiders, scheidsrechters en vrijwilligers op.
- We melden incidenten tijdig conform het meldprotocol.

4. Spelers

- Kom op tijd, ben voorbereid en neem verantwoordelijkheid voor je eigen ontwikkeling en inzet.
- Accepteer beslissingen van de scheidsrechter(s); alleen de aanvoerder voert het woord indien nodig.
- Speel sportief en eerlijk en respecteer tegenstanders en teamgenoten, zowel in spel als gedrag.
- Draag correcte sportkleding en het gebruik van scheenbeschermers is verplicht.
- Ga verantwoordelijk om met clubfaciliteiten en laat kleedkamers en velden na gebruik netjes achter.
- Bespreek conflicten in eerste instantie zelf en schakel zo nodig de trainer of teamleider in.

5. Trainers/Coaches

- Schep een veilig sportklimaat, geef het goede voorbeeld.
- Communiceer helder over doelen, regels en verwachtingen.
- Fysiek of verbaal grensoverschrijdend gedrag is niet toegestaan; persoonlijke grenzen worden gerespecteerd.
- Let op signalen van stress, pesten of uitsluiting; grijp in en meld volgens protocol.
- Zorg voor eerlijk speel- en trainingsbeleid; ontwikkel en motiveer sportief gedrag.
- Waarborg privacy: geen ongepaste (foto/video) registraties; vraag altijd toestemming.

6. Vrijwilligers

- Bevorder orde, veiligheid en respect; spreek ongewenst gedrag direct aan.
- Ken het meldprotocol en begeleid meldingen discreet.
- Behandel persoonsgegevens zorgvuldig (AVG).
- Voorkom belangenconflicten; wees transparant over besluiten.

7. Ouders/Verzorgers & Supporters

- Moedig positief aan; laat coaching over aan de trainer.
- Respecteer scheidsrechters, tegenstanders en vrijwilligers.
- Geen (verbaal) geweld, intimidatie of agressie; houd afstand van het veld.
- Voor jeugd: haal/breng op tijd; kleedkamers alleen in overleg en indien noodzakelijk.

8. Bestuur & Commissies

- Zorgen voor heldere regels, toezicht en naleving.
- Borgen veilig sportklimaat, vertrouwenscontactpersonen en (her)scholing.
- Handhaven gedragscode consequent en transparant.
- Evalueren jaarlijks en communiceren wijzigingen.

9. Veilig sportklimaat & grensoverschrijdend gedrag

Onder grensoverschrijdend gedrag valt o.a.: pesten, discriminatie, intimidatie, bedreiging, fysiek geweld, online misbruik, ongepaste aanrakingen en grooming. D.V.S. hanteert zero tolerance en volgt het incidentprotocol.

10. Inclusie & gelijke behandeling

- Iedereen is welkom; discriminatie op basis van geslacht, genderidentiteit, seksuele oriëntatie, afkomst, religie, leeftijd, beperking of uiterlijk is verboden.
- Redelijke aanpassingen worden waar mogelijk geboden. Meld behoeften bij de trainer/bestuur.

11. Social media & communicatie

- Deel alleen content die respectvol is en geen schade toebrengt.
- Plaats geen foto's/video's van minderjarigen zonder toestemming van ouders/verzorgers.
- Bespreek incidenten intern via officiële kanalen; geen "trial by social media".

12. Melden van incidenten

Een incident is elke situatie, gebeurtenis of gedraging – op het sportcomplex, bij uitwedstrijden of in de online omgeving – waarbij sprake is van (een vermoeden van) overtreding van deze gedragscode of

waarbij de fysieke, mentale of sociale veiligheid van betrokkenen in het geding is. Van alle betrokkenen wordt verwacht dat zij incidenten tijdig melden.

Meldroutes:

- **Spoed/ acute onveiligheid:** bel 112 en informeer direct een clubverantwoordelijke.
- **Niet-spoed:** meld het incident bij de Vertrouwenscontactpersoon (VCP) of via de trainer, teamleider of een bestuurslid.

De VCP is onafhankelijk en fungeert als eerste aanspreekpunt voor meldingen en signalen van grensoverschrijdend gedrag. De VCP begeleidt meldingen, biedt een luisterend oor en adviseert over vervolgstappen, maar neemt geen formele beslissingen.

Meldingen worden vertrouwelijk behandeld, met inachtneming van privacywetgeving (AVG). Informatie wordt alleen gedeeld met personen die direct betrokken zijn bij de behandeling van het incident.

Twijfelgevallen worden altijd gemeld, zodat een zorgvuldige beoordeling kan plaatsvinden.

13. Incidentprotocol (samenvatting)

D.V.S. hanteert een zorgvuldig en gestructureerd proces voor de behandeling van incidenten:

1. Veiligstellen - De veiligheid van betrokkenen staat voorop. Het incident wordt gestopt. Indien nodig wordt medische of andere hulp ingeschakeld.
2. Registratie - De melding wordt vastgelegd met feitelijke informatie (wie, wat, waar, wanneer). Indien relevant wordt bewijsmateriaal veiliggesteld.
3. Beoordeling en melding - De VCP en/of het bestuur beoordeelt de aard en ernst van het incident en bepaalt de vervolgstappen. Indien nodig wordt de melding doorgezet naar externe instanties, zoals politie, KNVB of Centrum Veilige Sport Nederland.
4. Onderzoek - Betrokkenen worden gehoord volgens het principe van hoor en wederhoor. De behandeling vindt zorgvuldig en vertrouwelijk plaats, met respect voor privacy en betrokken belangen.
5. Maatregelen - Op basis van de bevindingen worden passende en proportionele maatregelen genomen volgens de sanctieladder (paragraaf 14).
6. Nazorg - Betrokkenen krijgen waar nodig ondersteuning. Er wordt aandacht besteed aan herstel van een veilig en positief sportklimaat.
7. Evaluatie en borging - Het incident en de afhandeling worden geëvalueerd. Waar nodig worden maatregelen genomen om herhaling te voorkomen.

14. Sancties & maatregelen (stapladder)

- Mondelinge waarschuwing.
- Schriftelijke waarschuwing.
- Tijdelijke maatregel (bijv. wedstrijd-/trainingsschorsing, verbod op accommodatie).
- Verplichte (her)scholing of gesprek met VCP/trainer.
- Taakstraf binnen de club.
- Ontzegging toegang voor bepaalde periode.
- Tuchtprocedure/ schorsing / beëindiging lidmaatschap.
- Bij strafbare feiten: aangifte bij autoriteiten (met sanctie vanuit autoriteiten).

Het bestuur behoudt zich het recht voor om, indien de ernst van het incident dit vereist, direct maatregelen te nemen.

15. Alcohol, roken, drugs & doping

- <18 jaar: geen alcohol, geen roken.
- Geen alcohol/drugs vóór of tijdens clubactiviteiten; geen bezit/gebruik op het sportcomplex.
- Doping is verboden; bond- en wetgevingsregels zijn van toepassing.

16. Faciliteiten & kleedkamers

- Kleedkamers zijn voor teams; houd ze schoon en netjes.
- Respecteer persoonlijke grenzen; geen naaktfoto's/video's; geen ongepaste grappen.
- Bezoek van ouders/verzorgers in jeugd-kleedkamers alleen wanneer noodzakelijk en afgestemd.

17. Privacy (AVG)

- We verwerken persoonsgegevens zorgvuldig en doel gebonden.
- Voor publicaties (foto/video) vragen we toestemming; respecteer bezwaar-registraties.
- Dossiers van incidenten worden volgens bewaartermijnen en beveiligingseisen bewaard.

18. Implementatie & evaluatie

- De gedragscode wordt jaarlijks geëvalueerd door het bestuur.
- Introductie en (her)scholing voor nieuwe leden en vrijwilligers zijn verplicht.
- Wijzigingen worden gecommuniceerd via website, nieuwsbrief en teamkanalen.

19. Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) – vrijwilligers

- D.V.S. vraagt een VOG voor alle (assistent-)trainers, teammanagers, begeleiders, scheidsrechters en overige vrijwilligers die werken met jeugd of andere kwetsbare groepen.
- De VOG is verplicht vóór start van de functie en wordt elke 3 jaar vernieuwd.
- D.V.S. maakt gebruik van de Regeling Gratis VOG en registreert de ontvangst en geldigheid in een vertrouwelijk register (alleen bestuur/VCP heeft toegang).
- Zonder geldige VOG kan de functie enkel na nadrukkelijke toestemming van bestuur worden uitgevoerd.

20. Akkoordverklaring

Door lid te worden van D.V.S. of een rol te vervullen als vrijwilliger, trainer, coach of anderszins betrokkene, verklaart men kennis te hebben genomen van deze gedragscode en hiermee akkoord te gaan.

Voor minderjarige leden geldt dat ouders/verzorgers bij inschrijving instemmen met deze gedragscode en verantwoordelijk zijn voor het naleven hiervan door hun kind.

De gedragscode is openbaar beschikbaar via de website van D.V.S.

Overige specifieke bepalingen

21. Vakkundige trainer-coaches

D.V.S. streeft naar het werken met vakkundige en opgeleide trainer-coaches en stimuleert actieve ontwikkeling op het gebied van techniek, tactiek, pedagogiek en sociale veiligheid.

- Trainers/coaches bij D.V.S. zijn geschoold in techniek/tactiek én pedagogiek & integriteit (sociaal veilig sportklimaat).
- Nieuwe trainer-coaches volgen (bij voorkeur) binnen 6 maanden een basisopleiding (bijv. KNVB-opleidingen en/of scholing sociaal veilige sport; herhaling elke 2–3 jaar).
- De club faciliteert scholing (financieel/organisatie) en registreert gevolgde opleidingen.
- Trainer-coaches kennen en hanteren de gedragscode en werken actief preventief (signaleren, begrenzen, doorverwijzen).

22. 4 V's – Checklist voor D.V.S.

- V1 Vastgestelde gedragscode: vastgesteld door bestuur en gepubliceerd op website/clubapp.
- V2 Vertrouwenscontactpersoon (VCP): benoemd (lieftst m/v), onafhankelijk van bestuur, zichtbaar en bereikbaar.
- V3 VOG-beleid: proces ingericht, Regeling Gratis VOG gebruikt, register bijgehouden.
- V4 Vakkundige trainer-coaches: scholingsplan en registratie aanwezig.

23. Contact & bijlagen

A. Contactgegevens VCP en meldkanalen

- Vertrouwenscontactpersoon (VCP): Pia Willems
- Meldpunt (intern): VCP@dvs-voetbal.nl
- Meldpunt (extern): Centrum Veilige Sport Nederland – 0900 202 5590 – centrumveiligensport.nl

24. Bronnen en referenties

- NOC*NSF – Sociale veiligheid in de sport: ondersteun de 4 v's (<https://nocnsf.nl/nieuws/2023/11/sociale-veiligheid-in-de-sport-ondersteun-de-4-v-s>)
- KNVB – De 4 v's voor sociale veiligheid op de vereniging (<https://www.knvb.nl/nieuws/assist/assist/68831/de-4-v%E2%80%99s-voor-sociale-veiligheid-op-de-vereniging>)
- NOC*NSF – Toolkit: Ga aan de slag met de 4 v's voor veiligheid (<https://nocnsf.nl/nederland-sport-veilig/toolkit>)
- NOC*NSF – Vertrouwenscontactpersoon (informatie & functieprofiel) (<https://nocnsf.nl/nederland-sport-veilig/vertrouwenscontactpersoon>)